

Curriculum Vitae



Marieke Kruitwagen (1979)

Creativiteit, innovatie en leerervaringen vragen om werk weer menselijk te maken. Vertrouwen en empathie leiden tot toewijding en samenwerking. Mensen groeien en geven het beste van zichzelf. Dit genereert blijvend succes.

Mijn zachte aanwezigheid nodigt mensen uit om uit hun kwetsbare kant te laten zien en dicht bij zichzelf te komen. Ik genereer vertrouwen, mensen voelen zich gezien en gehoord. Ik kom niet bedreigend over en tegelijkertijd leg ik de vinger op de zere plek. Door kritische vragen te stellen en mensen aan te spreken op hun houding, gedrag en werkwijze.

Marieke Kruitwagen

Maakt werk menselijk

Kwaliteiten

- Creatieve en originele denker
- Strateeg
- Authentiek leider
- Sparringpartner mensgerichtheid

Expertise

- Organisatieadvies
- Procesbegeleiding
- Coaching on the job

Feedback uit opdrachten/werkomgeving:

Creatieve en originele denker

Marieke is creatief en werkt vanuit het hart....Ik heb haar ervaren als een waardevolle sparringpartner in het bedenken en uitwerken van nieuwe ideeën en werkwijzen. Organisaties kunnen goed gebruik maken van haar origineel en oorspronkelijk denkvermogen.

Strateeg

Marieke is resultaatgericht. Zij heeft de gave om vooruit te kijken en te sturen op het grotere, achterliggende doel en een goede samenwerking. Uit haar visies komt de essentie naar voren, goed afgewogen en afgestemd op de situatie.

Authentiek leiderschap

Marieke haar grootste kracht is haar zachtaardigheid. Mensen durven zichzelf te zijn in haar omgeving en zij haalt het beste uit mensen naar voren. Intussen heeft zij een goed beeld ten aanzien van de af te leggen route en weet zij daarin de mens mee te nemen en centraal te stellen.

Onderstroom boven tafel halen

Marieke durft kritische vragen te stellen en spreekt mensen ook persoonlijk aan op hun gedrag, houding en werkwijze. Dit is een kracht! Zij stelt vragen die een ander niet heeft, of waar die ander zich niet bewust van is. Vaak op het kritische en gevoelsmatige vlak.

Curriculum Vitae

Opleidingen

2002-2004

Studie Bedrijfswetenschappen
Radboud Universiteit Nijmegen
Afstudeerrichting: Analyse, Ontwerp en Veranderen

1998 – 2002

HEAO Bedrijfseconomie
Hoge School Arnhem en Nijmegen
Afstudeerrichting: Verandermanagement

1992 – 1998

VWO aan de Andreas
Scholengemeenschap in Zevenaar

Cursussen

Najaar 2005

Traineeship Pentascope
Trainingen op gebied van; coachen, communicatie, procesinrichting, projectmanagement, geven van trainingen, adviesvaardigheden

Voorjaar 2010

Cursus projectmatig werken
Gemeente Duiven

Najaar 2010

Opleiding inzicht in invloed
Bureau Zuidema

Zomer 2011

Opleiding begeleiden van groepen
Schouten& Nelissen

Adviseur kwaliteitszorg Gemeente Duiven (2009 tot 07-2013)

Binnen de gemeente Duiven de rol van adviseur Kwaliteitszorg zelf vormgegeven.

Taken:

Het management en de lijn adviseren bij het implementeren van procesverbeteringen, strategische veranderingen en projectmatig werken. Creatief denker over bezuinigingen en de organisatieontwikkeling. Beleid ontwikkelen voor interdisciplinaire kwaliteitssystemen. Visie ontwikkeld op Lean en risicomangement.

Groepen begeleiden bij het tot stand brengen van resultaten. Coachen van medewerkers op het gebied van opstellen van beleid en het leiden van projecten. In 2009 heb ik binnen de gemeente Duiven op eigen initiatief en vanuit mijn eigen behoefte een intervisiegroep opgestart.

Pentascopie consultant bij Nuon Arnhem (2008)

Binnen het bedrijfsbureau van het Customer Care Center de rol van procesverbeteraar vervuld. Mijn rol bestond uit het mede opbouwen van het bedrijfsbureau. Ik begeleidde projecten voor de lijn, was procesbegeleider en sparringpartner voor het management op het gebied van veranderingen.

Pentascopie consultant bij Achmea Meppel (2007)

De rol van procesbeheerder vernieuwen vervuld. Ik was projectleider, bestaande uit het coördineren van projecten en verandertrajecten.

Pentascopie consultant Nedtrain, provincie Utrecht, UWV (2006)

Workshops ontwikkelen en geven op het gebied van talenten, procesinrichting, project opstart. Met als doel medewerkers bewust te maken van hun talenten en mee te nemen in de verandering

Traineeship Pentascope (08-2005 tot 01-2006)

Beleidsadviseur Volkshuisvesting Arnhem (05-2005 tot 08-2005)

Voor de afdeling serviceonderhoud beleidslijnen opzetten en implementeren.